採用活動における指針

京都ホテルグループの社員は、就職活動中の学生をはじめとする求職者等の基本的人権を尊重し「公正な採用選考の基本」に基づいて、採用活動を行います。

特に、採用活動におけるハラスメント防止指針を以下の通り定め、求職者等の皆様が安心して就職活動を行っていただけるよう対応してまいります。

1．採用活動においては、求職者等の人格、尊厳等を尊重し、業務遂行に必要な事項に基づき公正かつ適切な選考を行います。採用活動におけるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他のいかなるハラスメントも行いません。
2．求職者等と面談・面接を対面で行う場合は、当社施設内や学校・企業施設内、もしくは第三者の目がある環境等、適切な環境で実施します。
3．求職者等との面談・面接は、業務として実施し、業務外では行いません。
4．求職者等との連絡においては、会社の電話・メールを利用し、個人のメールや携帯電話・SNS 等は利用しません。
5．求職者等との面談・面接での飲酒はしません。

就職活動中にハラスメントに該当する行為を受けた場合や、不安・不快に感じる言動があった場合には、当社の相談窓口にご相談ください。ご相談いただいた内容については、プライバシーに十分配慮し、適切に取り扱います。

なお、相談したことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考、その他において、不利益な取り扱いを行うことは一切ありません。相談を受けた場合には、必要に応じて事実関係を確認し、適切な対応を行うとともに、再発防止に取り組みます。

【採用活動に関するハラスメント相談窓口】
Phone: (075) 211-5111（代表）
「採用活動に関するハラスメント相談窓口」とお申し付けください。
受付時間：平日 9:00～17:00

＊または、オークラ ニッコー ホテルマネジメントホットライン
メールアドレス：hotline@okura-nikko.co.jp